**Quelques propositions issues des groupes synode, pour favoriser la synodalité**

1. RELIRE l’action pastorale

Mise en place d’une relecture collective systématique après les prises de décision et les mises en œuvre (qui pourrait se traduire par exemple par la mise en place d’une pratique régulière de la relecture pastorale dans chaque équipe ou service).

S’exercer à mieux pratiquer la Correction fraternelle

Avoir un esprit collégial en tout : apprendre à discerner ensemble

*Comment garantir la continuité des services et orientations pastorales lors des changements de prêtres ? Qui doit assumer le poids des changements imposés ?*

2. INSTANCES PAROISSIALES : communiquer et associer les paroissiens

Que EAP, CP, CPAE se fassent davantage connaître (rôle, critères de choix des personnes, représentativité, axes de travail, orientations), qu’ils tiennent les paroissiens au courant des projets discutés, des avancées et des décisions prises.

Que les paroissiens des différents clochers bénéficient d’une instance d’échange pour remonter plus facilement aux instances et aux prêtres les réalités locales, joies, difficultés, questions. Trouver des modes de participation pour que les paroissiens soient plus associés et reconnus pour éviter le découragement ou l’épuisement. Encourager la prise d’initiatives.

S’exercer ensemble à la prise de décision.

*Faire un trombinoscope. Partager davantage le calendrier pastoral, rendre plus visibles les propositions (livret de présentation des mouvements et services).*

3. Revivifier la VIE FRATERNELLE ET COMMUNAUTAIRE

a) Répondre au besoin d’échanges gratuits, de convivialité, de moments fraternels, de temps festifs, bref de « vie fraternelle à tous les étages ».

Ouvrir des antennes d’accueil dans les églises. Recenser les lieux privilégiés pour accueillir et écouter.

*Mettre en place un « mentorat » entre anciens et nouveaux chrétiens. Poursuivre les propositions de faire connaissance en début de messe*.

Recenser toutes les places qui demandent à être occupées dans la paroisse : montrer qu’on a besoin de chacun ! Inviter personnellement !

b) mettre en priorité les plus petits, les plus éloignés

« Le plus exclu, le plus humilié doit être mis en priorité ». Manifester concrètement qu'on a besoin de chacun, et que chacun a quelque chose à apporter. Dans toutes les décisions prendre en compte les plus éloignés, les plus précaires, et les « blessés de l’Eglise ».

*Créer une antenne d'accueil dans les différentes églises. Se soucier des absents (familles, personnes âgées ou handicapées qu’on ne voit plus), des nouveaux arrivants. Que l’unité du groupement paroissial ne se fasse pas au détriment des différences (tenir compte des personnes ayant un logement temporaire, des emplois du temps atypiques, un usage restreint de l’informatique…) Diversifier et ouvrir les appels à des personnes auxquelles on ne pense pas naturellement.*

4. NOURRIR LA FOI ET SE FORMER

Expliquer les mots de la Foi et de la Parole en développant une catéchèse permanente, accessible à tous, quels que soient leur âge et leur parcours. Créer des lieux d’entraînement à la lecture de la Parole, des groupes de partage d’Evangile.

*Se former : à la doctrine sociale de l’Eglise, à l’écoute…*

5. Dialogue Eglise-société, œcuménisme, témoignage : à poursuivre et renforcer

Proposer des rencontres de réflexion commune sur des sujets de société

Penser tout en termes de visibilité du Royaume parmi nous

Créer des événements missionnaires et des rencontres entre chrétiens ou avec des chercheurs de Dieu

En tout privilégier le deux par deux au moins.

**Projet de restitution :**

1) Faire un tirage à part des différentes remontées ? Ou les poster in extenso sur le site de la Paroisse.

2) A partir du travail en Equipe d’Animation Pastorale :

-Réunir les participants et tous ceux qui veulent pour un événement de relecture, une réponse aux questions des personnes qui doutent, une présentation du projet construit.

-Donner une feuille de route explicite sur les projets qui découlent de ce synode pour la paroisse. Donner des points de rencontre réguliers sous différentes formes : une feuille de nouvelles des avancées, une rencontre quelquefois, des informations en chaire par les prêtres sur telle ou telle réalisation. Instaurer une saine curiosité qui est déjà une implication de tous.

-Préciser les modalités de travail pour inviter les personnes qui le souhaitent à participer et à prendre des responsabilités dans cette organisation.

3) La première modalité consisterait à travailler sur la concrétisation des cinq axes par équipes chargées de chacun et d’une expérimentation après avoir ciblé clairement les visées. Chaque équipe déclinerait ses principes actifs et proposerait à l’EAP des pistes de réalisation très précises et visibles. Peut-être que chaque membre de l’EAP pourrait s’attacher à une équipe de développement et en serait l’antenne auprès de l’EAP. Ce membre de l’EAP pourrait créer les liens avec les partenaires qui sont naturellement associés à chaque axe dans les différents mouvements et services de la Paroisse.

4) Une publication des décisions et partis pris serait pensée et orchestrée avant l’Avent 2022. Pour tous.

5) En fait toute cette mise en œuvre constituerait un fil rouge pour les deux ans à venir. Ensuite tout s’ajusterait en allant.